

## ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ за 2025 год

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

**Приоритетными направлениями** работы организации в 2025 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

**Основным инструментом** социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и

быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор школы №2 был заключен на 2024-2027гг., в соответствии с Территориальным Соглашением между Управлением образования и Лениногорской организацией профсоюза работников образования, прошёл уведомительную регистрацию в центре занятости и был принят и размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы.

**Сегодня все работники пользуются социальными льготами,** предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате премий и надбавок стимулирующего

характера сотрудникам школ, на награды РФ и РТ.

В коллективный договор включены обязательства сторон по сохранению кадрового потенциала учреждения, предоставления социальных льгот и гарантий работникам.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета и профсоюзной организации:

- ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского и российского уровней.

- при увольнении после достижения пенсионного возраста работникам производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада.

- оказывается, материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников.

- оказывается, материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением.

- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам.

- работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется трехдневный дополнительный отпуск.

- сотрудника школы получили лечение в санаториях за счет средств республиканского бюджета.

- учитывая значимость общественной работы, председателю первичной профсоюзной организации предоставляются дополнительные, оплачиваемые дни к отпуску;

- наличие непрерывного стажа работы в учреждениях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- На теплоходе совершают «Тур выходного дня» путешествуя по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры.

- Реализация проектов территориальной организации Профсоюза: «Воскресная лыжня», «К здоровью через плавание» и «Все на лед» возврат 30% от стоимости абонемента единожды.

На 1 января 2026 года в составе профсоюзной организации числится 81 член профсоюза из них 51 педагогический работник (4 человека в декретном отпуске), 1 пенсионера, 20 человек технического персонала. Общий охват профсоюзным членством составляет 100 %.

**Работа профсоюзного комитета** строится на принципах социального

партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива – 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Они были поделены на комиссии: по культурно – массовой и спортивной работе, по информационной и организационно-массовой работе, по социально –экономическим и правовым вопросам, по социальному партнерству и трудовым спорам,

комиссия по охране труда. Профактив строил свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится анализ исполнения плана.

**За отчетный период на заседаниях профкома** обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, график отпусков работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, рассматривались трудовые споры, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

В нашей школе имеется отдельный профсоюзный кабинет, в котором есть уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают

«Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз»

**Важным направлением** в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Образовательные учреждения ежегодно комиссионно проверяются и принимаются по готовности к новому учебному году. При этом особое внимание уделяется соблюдению требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил.

В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся

ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение.

**Среди важных** направлений социальной политики Профсоюза является организация общественной профилактики заболеваний через здоровый образ жизни, через массовый спорт. В рамках этой идеи проводится целенаправленная работа по привлечению работников к санаторному лечению и занятиям спортом.

Ведется большая работа по организации культурно - досуговой деятельности работников и ветеранов педагогического труда, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса,

созданию микроклимата, сплочению коллектива. В учреждении образования проводятся государственные и профессиональные праздники, различные смотры, конкурсы профессионального мастерства и художественной самодеятельности.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей, Дня Учителя, поздравляем с юбилейными датами.

Так же ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

На школьном сайте школы в отдельной вкладка «Профком», отражается работа профсоюзного комитета школы.

**Финансовое обеспечение** деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. Всего в 2025 поступило 171656 руб. профсоюзных взносов. В отчётный период материальная помощь составила 6000 рублей. На проведение праздничного мероприятия День Учителя и ко дню пожилых из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 15 000 рублей. На приобретение Новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 30 800 рублей. На 8 Марта и 23 февраля- 37 500 рублей. Поощрение за профессиональные конкурсы, чествование молодых специалистов, социальная поддержка пенсионеров, поощрение актива -3 000 рублей, чествование юбиляров (5 чел) – 7500 рублей. Всего было израсходовано 154 300 рублей.

В январе 2026 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

#### **Общие выводы по работе:**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и

эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования

профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, увеличение членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности в 2026 году**:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.